



Plan stratégique 2020 : *La résilience*

Orchestres Canada joue un rôle unique :

- aider les orchestres à réaliser ensemble ce qu'ils ne peuvent accomplir seuls,
- leur offrir dans les deux langues officielles des services
- de recherche, de partage des connaissances, de convocation de réunions et de défense des intérêts.

Notre Plan stratégique 2020 sera centré sur **la résilience**.

Orchestres Canada favorisera la résilience des orchestres canadiens *en aiguillant les intervenants orchestraux vers les connaissances, les points de vue et l'expertise dont ils ont besoin pour faire face aux défis posés par la COVID-19, se relever, réimaginer leur avenir et reprendre leurs activités.*

Nous y parviendrons en nous concentrant sur les pistes d'intervention suivantes :

- **Partage des connaissances** – Orchestres Canada aidera les orchestres canadiens à faire face à la crise *en suscitant des rapports authentiques entre les pairs et en recourant à des experts aptes faire part de points de vue, de recherches et de conseils.*
- **Numérique** – Orchestres Canada éclairera, appuiera et célébrera l'adoption par les orchestres d'outils et d'approches numériques *en procurant aux orchestres une expertise numérique, en renforçant ses propres pratiques de communications numériques et en parachevant la transition vers des opérations entièrement virtuelles.*

- **Inclusion et diversité** – Orchestres Canada inspirera et éclairera les efforts déployés par les orchestres canadiens pour se rapprocher des membres de leurs communautés dans toute leur diversité *en mettant en œuvre les recommandations énoncées dans L'orchestre retentit et en faisant fond sur celles-ci.*

Ces démarches reposeront sur les éléments suivants :

DÉFENSE DES INTÉRÊTS

Nous plaiderons en faveur des mécanismes de soutien financiers et en matière de politiques dont nos membres ont besoin pour s'adapter et évoluer.

COLLABORATION

Nous collaborerons étroitement avec des organismes pairs et des alliés dans notre travail de recherche, de défense des intérêts et de partage des connaissances afin de maximiser les avantages pour les orchestres canadiens.

RÉPONSE COURANTE AUX BESOINS NOUVEAUX

En demeurant en rapport étroit avec nos membres, nous développerons notre programme durant l'année.

RESSOURCES

Nous gérerons les ressources avec prudence, utiliserons les outils numériques plus efficacement, partagerons les connaissances au fur et à mesure que nous les acquerrons et renforcerons les mécanismes efficaces.

RESTRUCTURATION

Nous achèverons notre transition vers des opérations entièrement virtuelles et consacrerons plus de ressources aux services aux membres.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nous incorporerons des pratiques durables à nos priorités stratégiques et notre travail courant.

